



**Карта коррупционных рисков МУ Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
«Гармония»**

	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)</b>	<b>Меры по управлению коррупционными рисками</b>
1.	Организация производственной деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая информация не подлежит официальному рассмотрению.	Директор, заместители директора, и.о. Службой сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц, педагогические работники	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Центра. Разъяснение работникам Центра положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для трудоустройства в Центр.	Директор	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором Центра.
3.	Оплата труда	Оплата рабочего времени в Полном объеме в случае,	Директор, заместители директора, и.о. Службой	Средняя	Организация контроля за дисциплиной работников, Правильностью ведения табеля.

		когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц, заведующая хозяйством		Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Директор	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Администрация	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Администрация, педагогические работники	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Центра. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре.
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурного подразделения учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Регистрация имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных	Директор, заведующая хозяйством	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Организация работы комиссии по инвентаризации и списанию материальных ценностей. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.			противодействия коррупции в Центре.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказания услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Директор, заведующая хозяйством	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам Центра, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре.
10.	Составление, заполнение рабочей документации, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Администрация, Педагогические работники	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Центра. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре. Контроль со стороны директора и заместителей директора.

11.	Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор, заместители директора, педагогические работники, оператор, лаборант	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Психолого-медико-педагогическое обследование, психологическая экспертиза	Заведомо ложное заключение за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей) или других заинтересованных лиц.	Педагогические работники	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, и.о. Службой сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
14.	Регистрация заявлений клиентов на предоставление групповых и индивидуальных услуг	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений о порядке очередности предоставления услуги	Директор, заместители директора, лаборант	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Центра. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре. Контроль со стороны директора и заместителей директора.
15.	Незаконное взимание денежных средств с родителей	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных	Директор, педагогические работники	Средняя	Размещение на сайте журнала обращений граждан. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	(законных представителей) обучающихся	целей.			
--	---	--------	--	--	--